

PAULO CÉSAR PREVILATO DOS SANTOS

**DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE: GESTÃO DE PLANEJAMENTO DE
FÉRIAS PARA COLABORADORES DE PEQUENOS NEGÓCIOS**

PAULO CÉSAR PREVILATO DOS SANTOS

**DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE: GESTÃO DE PLANEJAMENTO DE
FÉRIAS PARA COLABORADORES DE PEQUENOS NEGÓCIOS**

Monografia apresentada à Banca Examinadora do Centro Universitário São Lucas, como requisitos de aprovação para obtenção do Título de Bacharel em Sistema de Informação, sob a orientação do Prof. Willian Alves de Oliveira Fachetti.

Ji-Paraná
2021

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação - CIP

S237d Santos, Paulo César Previlato dos.

Desenvolvimento de software: gestão de planejamento de férias para colaboradores de pequenos negócios. / Paulo César Previlato dos Santos. – Ji-Paraná, 2021.
42 p.; il.

Monografia (Curso de Sistemas de Informação) – Centro Universitário São Lucas Ji-Paraná, 2021.

Orientador: Prof. Willian Alves de Oliveira Fachetti

1. Software. 2. Gerenciamento de férias. 3. Java. 4. Limites de férias. I. Fachetti, Willian Alves de Oliveira. II. Título.

CDU 004.4:331.322

RESUMO

Esse trabalho foi criado para atender à necessidade de empresas, nossa entrega é no apoio de gerenciar as férias dos seus colaboradores. Visto extrema importância do seu gerenciamento. Temos por base os pontos auxiliares sendo: Período aquisitivo, período concessivo e os seus devidos limites disponíveis para consultas evitando duplicidades de férias e disponibilidade de informações para agendamento e efetivação. Para criar melhor interação no desenvolvimento unimos JDK (Kit de Desenvolvimento Java), possibilitando trabalhar com as classes Date, Calendar que tornou primordial para definição de prazos existentes e vigência de novos.

Palavras-chave: Software. Gerenciamento de férias. Java.Limites de férias.

Abstract

The work was created to meet the needs of companies, our delivery is management support for their employees' vacations. Seen the utmost importance of its management. We have as a base the auxiliary points being: Acquisition period, concession period and their due limits available for consultations, avoiding duplication of vacations and availability of information for scheduling and contracting. To create better interaction in the development, we joined the JDK (Java Development Kit), making it possible to work with the Date and Calendar classes, which became essential for defining existing deadlines and valid new ones.

Keywords: Software. Vacation Management. Java. Holiday limits.

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

Figura 1 – Interface Eclipse IDE	17
Figura 2 - Banco de Dados	20
Figura 3 – Diagrama de Caso de Uso	22
Figura 4 – Diagrama de Classe	23
Figura 5 – Diagrama de Atividade	24
Figura 6 – Diagrama de Sequência	25
Figura 7 – Tela login	27
Figura 8 –Tela dashboard	27
Figura 9 – Tela função	28
Figura 10 –Tela setor	29
Figura 11 -Tela listagem de funcionário	29
Figura 12 -Modal funcionário preenchido	30
Figura 13 - Adicionando experiência	31
Figura 14 - Modal experiência	31
Figura 15 - Adicionando escolaridade	32
Figura 16 – Modal escolaridade.	33
Figura 17 - Aba mapa férias	33
Figura 18 - Incluindo férias	34
Figura 19 - Modal férias preenchido	35
Figura 20 – Editando férias.....	36
Figura 21 – Modal férias alterando o status.....	36
Figura 22 – Férias cadastrada com status efetivo	37
Figura 23 – Gerando novos mapas	38
Figura 24 – Novo mapa de férias gerado	39
Figura 25 – Tela dashboard.....	39

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

JSF	Java Server Faces
JDK	Kit de Desenvolvimento Java
IDE	Ambiente de Desenvolvimento Integrado
UML	Linguagem de Modelagem Unificada
CLT	Consolidação das Leis do trabalho
SGDB	Sistema Gerenciamento de Banco de Dados
HTML	HyperText Markup Language
CSS	Cascading Style Sheets
ORM	Mapeamento objeto-relacional

SUMÁRIO

LISTA DE ILUSTRAÇÕES	6
1 INTRODUÇÃO	10
1.1 Problematização	10
1.2 Objetivo Geral	10
1.3 Objetivo Específico	11
1.4 Justificativa	11
2 REFERENCIAL TEÓRICO	12
2.1 Férias	12
2.2 Período Aquisitivo	12
2.3 Período Concessivo	12
2.3 Férias Vencidas	12
3 MATERIAIS E MÉTODOS	14
3.1 Materiais	14
3.1.1 Linguagem de Programação	14
3.1.2 OpenJDK	14
3.1.3 JSF - JavaServer Faces	14
3.1.4 Primefaces	15
3.1.5 Hibernate	15
3.1.6 SGDB – Sistema de Gerenciamento de Banco de Dados	15
3.1.7 UML	16
3.1.8 Servidor de Aplicação	16
3.1.9 IDE – Ambiente de Desenvolvimento	16
3.2 Métodos	17
4 MODELAGEM DA APLICAÇÃO	18
4.1 Ferramentas e Tecnologias	18
4.1.1 Instalação do OpenJDK	18
4.1.2 Instalação do Eclipse IDE	18
4.1.3 Instalação Tomcat Apache	19
4.1.4 Instalação PgAdmin	19
4.2 Levantamento de Requisito	19
4.2.1 Requisitos Funcionais	19

4.2.2 Requisitos Não-Funcionais	19
4.2.3 Usuários do Sistema	20
4.3 Modelagem	20
4.3.1 Banco de Dados	21
4.3.2 Diagrama de Caso de Uso	22
4.3.3 Diagrama de Classe	23
4.3.4 Diagrama de Atividade	24
4.3.5 Diagrama de Sequência	25
5 RESULTADO E DISCUSSÃO	26
6 CONCLUSÃO	41
REFERÊNCIAS	42

1 INTRODUÇÃO

A gestão dentro da organização é imprescindível e por isso contamos com diversos software para realizar de forma eficiente este amparo, seja por meio de terceirização ou com estruturação dentro da própria empresa. Os softwares são capazes de auxiliar nas tomadas de decisões sendo eles terceirizado ou desenvolvido internamente.

Nesse propósito que estamos desenvolvendo para alcançar essa empresa que diversos fatores necessitam, por exemplo, desse serviço e devido pouco conhecimento entram em contato com um contador, contratam um software para o gerenciamento de férias e nos casos mais comuns fazem isso em planilhas.

1.1 Problemática

Na CLT diz “Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração” Art.129 (BRASIL, 1977, n.p). As empresas estão em ciclo de alto índice de desenvolvimento, e nesse impulso crescente acaba surgindo contratações de colaboradores, porém estes colaboradores ou até mesmo empregadores sentem dificuldades em relação conhecimento das férias. Nem sempre empresa utiliza softwares para essa demanda, com exceções dos que tratam de obter total confiabilidade do escritório contábil, mas se eles tivessem onde consultar essas informações e sem nenhum impedimento, evitando planilhas e relatórios avulsos mensais sem eventuais divergências.

1.2 Objetivo Geral

Desenvolver um Software gestor de planejamento de férias para pequenas empresas na cidade de Ji-Paraná Rondônia.

1.3 Objetivo Específico

- Utilizar a linguagem de modelagem unificada como base para o projeto do software metodologia ágil *Kanban*.
- Desenvolver o software utilizando a linguagem Java - JSF (*Java Server Faces*);
- Utilizar banco de dados relacional *PostgreSQL*;
- Desenvolver o software capaz de gerenciar os ciclos de férias de cada funcionário cadastrado ou realizar simples consultas informativas.

1.4 Justificativa

O *software* fará entrega onde seja possível consultar essas informações de forma práticas, conformidade, segurança e eficiência. Auxiliando o lado do colaborador para ciência das suas férias também ao lado da empresa criando um fluxo de gestão e evitando os possíveis processos trabalhistas e custas por não ter concedido as férias no prazo devido conforme citação CLT Art. 137 – Sempre que as férias forem concedidas após o prazo de que trata o art. 134, o empregador pagará em dobro a respectiva remuneração. (BRASIL, 1977, n.p).

2 REFERENCIAL TEÓRICO

Nesta seção iremos abordar os assuntos relacionado proposta para o desenvolvimento desse trabalho, sendo eles: Férias e suas especificidades.

2.1 Férias

Férias de acordo com CLT “Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração” Art.129 (BRASIL, 1977, n.p). É um direito preservado dentro do regime da CLT consolidação das leis do trabalho. As férias são divididas entre período aquisitivo e período concessivo estes períodos são os fundamentais para elaboração da gestão das férias ao colaborador.

2.2 Período Aquisitivo

Este período é de 12 meses de trabalho em que o empregado cumpre para possuir o direito de gozar os 30 dias corridos de descanso.

2.3 Período Concessivo

Definição para período concessivo na CLT “As férias serão concedidas por ato do empregador, em um só período nos 12 (doze) meses subsequentes à data em que o empregado tiver adquirido o direito” Art.129 (BRASIL, 1977, n.p).

2.3 Férias Vencidas

Definição termo Férias vencidas é dado, pois ao terminar o prazo do período concessivo causando ao empregador algumas penalidades dentro da CLT:

Art. 137 – Sempre que as férias forem concedidas após o prazo de que trata o art. 134, o empregador pagará em dobro a respectiva remuneração. (BRASIL, 1977, n.p).

1º – Vencido o mencionado prazo sem que o empregador tenha concedido as férias, o empregado poderá ajuizar reclamação pedindo a fixação, por sentença, da época de gozo das mesmas. (BRASIL, 1977, n.p).

2º – A sentença cominará pena diária de 5% (cinco por cento) do salário mínimo da região, devida ao empregado até que seja cumprida. (BRASIL, 1977, n.p).

No caso de não concessão, o empregado pode ajuizar reclamação trabalhista para que Justiça do Trabalho fixe o período de férias, sob pena de multa diária. Há, ainda, previsão de multa administrativa.

Faltas

O trabalhador que tiver entre 6 e 14 faltas não justificadas terá suas férias reduzidas para 24 dias;

Ao que tiver entre 15 e 23 faltas não justificadas terá suas férias reduzidas para 18 dias;

Ao que tiver entre 24 e 32 faltas não justificadas terá suas férias reduzidas para 12 dias;

Ao que tiver afastado das atividades de trabalho por motivo de acidente de trabalho ou auxílio-doença, por mais de 6 meses — mesmo que não seqüenciais — perde o direito às férias;

Ao que deixar de trabalhar por mais de 30 dias por conta de paralisação total ou parcial das atividades também perde o direito às férias anuais.

(BRASIL, 1977, n.p).

3 MATERIAIS E MÉTODOS

Este capítulo apresenta as ferramentas utilizadas para desenvolver o *software*.

3.1 MATERIAIS

3.1.1 Linguagem de Programação

Método padronizado, formado por um conjunto de regras sintáticas e semânticas, de implementação de um código fonte que pode ser compilado e transformado em um programa de computador.

Nossa aplicação é implementada com linguagem Java, devido ser consistente níveis corporativos e utilizada nas áreas de ensino. É uma linguagem de programação gratuita e possui código-fonte aberto, orientação a objetos, portabilidade suporte à comunicação seu mercado está crescente desde 1995 fornecendo várias tecnologias acopladas para o desenvolvimento tornar cada vez mais prático com dinamismo com seus respectivos frameworks.

3.1.2 OpenJDK

OpenJDK – Kit de Desenvolvimento Java é uma implementação livre e gratuita da plataforma Java, Edição Standard ("Java SE"). É o resultado dos esforços da Comunidade Java para a evolução atemporal da linguagem

3.1.3 JSF - JavaServer Faces

Segundo *JavaServer Faces-Spec (2021)*, tecnologia JavaServer Faces simplifica a construção de interfaces de usuário para aplicativos JavaServer. Os desenvolvedores podem construir aplicativos da web montando componentes de IU reutilizáveis em uma página; conectar esses componentes a uma fonte de dados de aplicativo; e conectar eventos gerados pelo cliente a manipuladores de eventos do

lado do servidor. Definido detalhadamente também no livro Java 8 Ensino Didático Desenvolvimento e Implementação de Aplicações (FURGINI, 2021, p.15)

Cada framework traz sua contribuição para o aprimoramento no desenvolvimento de aplicação em Java e exige muita dedicação por parte dos profissionais da área e tecnologias. E nos permite criar aplicações Java para Web utilizando componentes visuais para criação de aplicações mais ricas e dinâmicas, de forma que o desenvolvedor codifique com Javascript e manipulação de componentes em (HyperText Markup Language - Linguagem de Marcação de Hipertexto) que serão renderizados e exibidos em formato HTML automaticamente.

3.1.4 Primefaces

Segundo *Primetek Informatics* (2021), é uma biblioteca de componentes com código-fonte aberto, kit móvel otimizado para toque, validação do lado do cliente (*Front-end*), mecanismo de tema e muito mais aplicativos baseados de interface em JSF, com um conjunto personalizados com *Javascript*, *HTML* e *CSS*.

3.1.5 Hibernate

O Hibernate ORM (2021), um *framework Object Relational Mapping* (ORM), útil para o mapeamento objeto-relacional escrito na linguagem *Java*, facilita o mapeamento dos atributos entre uma base tradicional de dados relacionais e o modelo objeto de uma aplicação.

Permite que os desenvolvedores escrevam aplicativos com mais facilidade, cujos dados sobrevivem ao processo do aplicativo. O *Hibernate* se preocupa com a persistência de dados, uma vez que se aplica a bancos de dados relacionais.

3.1.6 SGDB – Sistema de Gerenciamento de Banco de Dados

PostgreSQLCommunity (2021) um SGDB de objeto relacional, com código-fonte aberto sendo muito utilizado em corporações com confiabilidade, integridade de dados. São conjuntos de arquivos relacionados entre si com registros sobre pessoas, lugares ou coisas. São coleções organizadas de dados que se relacionam de forma a criar algum sentido (Informação) e dar mais eficiência durante uma pesquisa ou estudo científico.

3.1.7UML

Definição de UML segundo livro Utilizando UML e Padrões (LARMAN,2021, p.39) A Linguagem de Modelagem Unificada é uma linguagem visual para especificar, construir e documentar os artefatos dos sistemas. Consiste em auxiliar desenvolvedores de sistemas computacionais nas criações de módulos.

3.1.8 Servidor de Aplicação

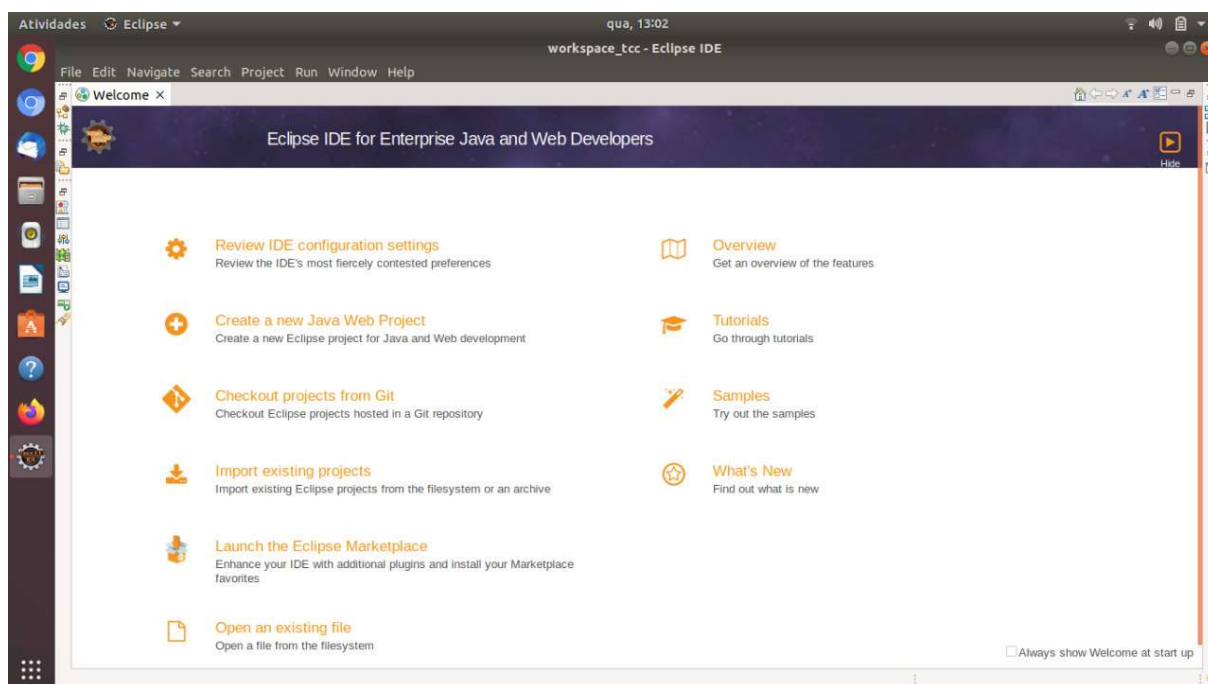
Servidor de aplicação é Apache Tomcat, que de acordo com Apache Tomcat (2021) é um contêiner de aplicativos usados na Web, é de código aberto, suporta aplicações para estudo até para as mais robustas do mercado de software web.

3.1.9 IDE – Ambiente de Desenvolvimento

Iremos utilizar para o desenvolvimento do sistema é Eclipse que segundo Eclipse Foundation foi feito em Java e segue o modelo open-source de desenvolvimento de software, possui integração com plug-ins¹, autor original IBM. Reúne ferramentas para apoiar o desenvolvimento de softwares em diversas linguagens de programação, como por exemplo, Java, PHP, Python e entre outras.

¹ Plug-ins: É um programa de computador usado para adicionar funções a outros programas maiores, provendo alguma funcionalidade especial ou muito específica. Geralmente pequeno e leve, é usado somente sob demanda.

Figura 1 – Interface Eclipse IDE



Fonte: Próprio autor.

3.2 MÉTODOS

A metodologia de desenvolvimento do *software* será baseada no modelo ágil Kanban. Fortemente utilizado pela Toyota, segundo o livro Sistema Toyota de Produção, 4th Edition (MONDEN, 2021, p.9) o sistema Kanban é um sistema de informações que controla harmoniosamente as quantidades de produções em cada processo.

Utilização e explanação sobre sincronização da produção, reduzindo o tempo de preparação, produção do fluxo, padronização, automação, melhoria sistêmicas em junção o uso da metodologia Kanban para desenvolvimento de software e processos ágeis tem como ênfase não sobrecarregar os membros que compõe a equipe de criação do produto. Por isso, os métodos contem princípios básicos como: a equipe ou membro deve iniciar uma nova tarefa quando é capaz de realizá-la agora, a equipe deve aceitar mudanças incrementais e evolutivas estimuladas pelo método Kanban e respeitar os atuais processos, papéis e responsabilidades.

4 MODELAGEM DA APLICAÇÃO

Nessa seção iremos expressar a documentação do software por tratar de projeto web iremos descrever seus processos e desenvolvimento visando o uso de ferramentas preferencialmente open-source. A modelagem é fundamental e facilita o desenvolvimento do software tornando o processo ágil e sem retrabalhos e além disso torna o sistema documentável.

4.1 FERRAMENTAS E TECNOLOGIAS

Visando atender essa realidade seguinte com as tecnologias que serão implementadas:

4.1.1 Instalação do OpenJDK

Para realizar a instalação do OpenJDK basta seguir as seguintes etapas:

- Acessar o site <https://openjdk.java.net/install/> escolher o sistema operacional e versão 8, inicie o *download*.
- Após o *download* concluído, realizar a instalação através da execução do arquivo baixado.

4.1.2 Instalação do Eclipse IDE

Para realizar a instalação do Eclipse IDE basta seguir as seguintes etapas:

- Utilizamos no projeto a versão 2021-09 Eclipse IDE para desenvolvedores Java EE disponível no link <https://eclipse.org/download/packages/release/marsh/r/eclipse-ide-java-ee-developer> inicie o *download*.
- Após o *download* concluído, realizar a instalação através da execução do arquivo baixado.

4.1.3 Instalação Tomcat Apache

Para realizar a instalação do Tomcat Apache:

- Faça o download pelo site oficial escolhendo versão utilizada nesse projeto 8.5 disponível em: <https://tomcat.apache.org/download-80.cgi>
- Após o *download* concluído, realizar a instalação através da execução do arquivo baixado.

4.1.4 Instalação PgAdmin

Para realizar a instalação do PostgreSQL:

- Faça o download pelo site oficial escolhendo versão utilizada nesse projeto PgAdmin 4 disponível em: <https://www.pgadmin.org/>
- Após o *download* concluído, realizar a instalação através da execução do arquivo baixado.

4.2 LEVANTAMENTOS DE REQUISITO

Nessa seção abordaremos sobre levantamento de requisito, fundamental para iniciarmos o desenvolvimento da solução. Uma excelente análise de requisito torna uma entrega excelente do software.

4.2.1 Requisitos Funcionais

Cadastro de funcionários.

Cadastro do mapa de férias.

Cadastro de detalhes do mapa de férias.

Consulta de funcionário, mapa de férias e seus detalhes.

4.2.2 Requisitos Não-Funcionais

Manutenibilidade, confiabilidade, desempenho, portabilidade, segurança.

Deve possuir Experiência do Usuário – *Design*.

Deve possuir informações segura - Confiabilidade.

Deve possuir fácil uso – usabilidade.

Deve possuir portabilidade de qualquer dispositivo.

Deve possuir comunicação com *data-base*.

4.2.3 Usuários do Sistema

O software contará com o usuário que deseja cadastrar colaboradores para gerir as férias.

1. Administrador:

Registrará as informações do colaborador.

Registrará a função, registrará o setor

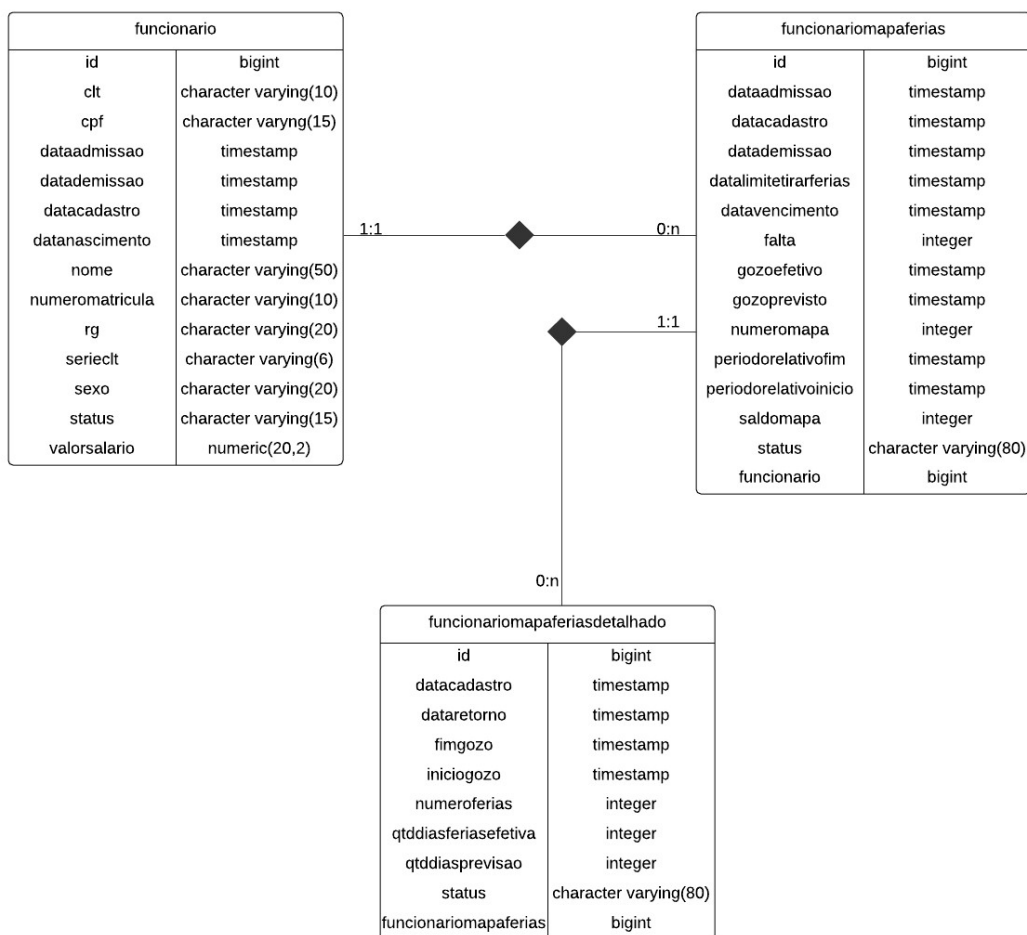
Gerencia as informações dos colaboradores cadastrados.

4.3 MODELAGEM

Para a modelagem do software da modelagem serão utilizadas modelagens orientadas a objetos. Os próximos tópicos apresentam parte do diagrama resultante da análise.

4.3.1 Banco de Dados

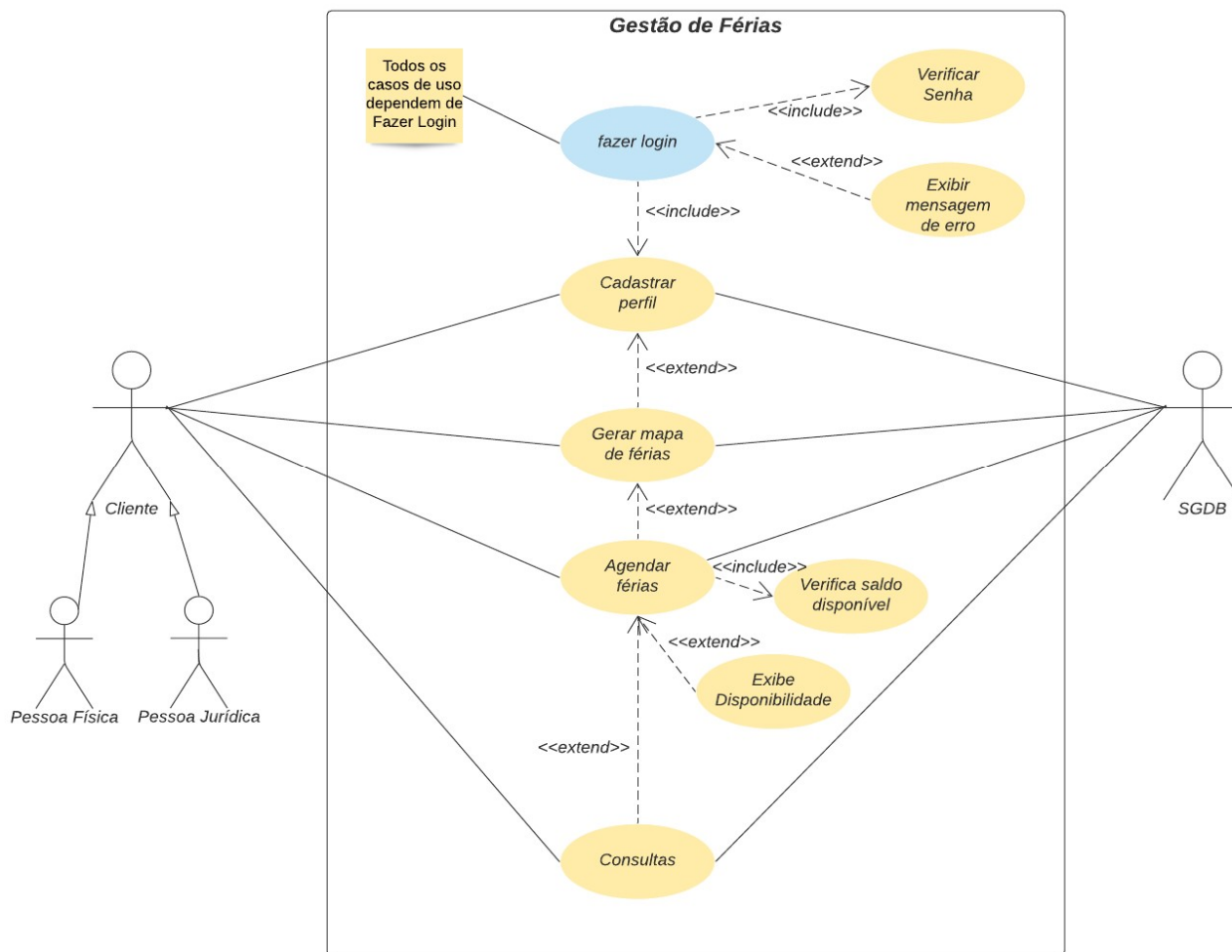
Figura 2 – Banco de dados



Fonte: Próprio autor.

4.3.2 Diagrama de Caso de Uso

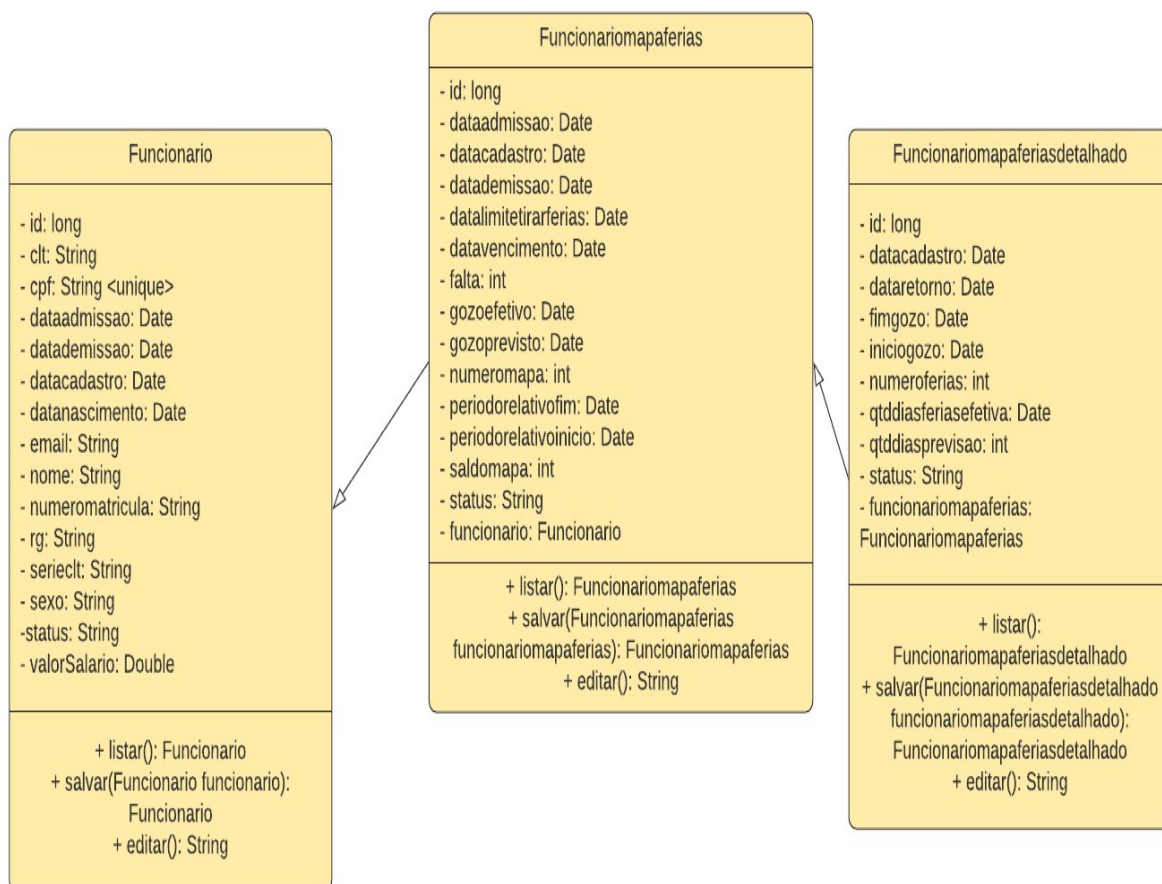
Figura 3 – Diagrama Caso de Uso



Fonte: Próprio autor.

4.3.3 Diagrama de Classes

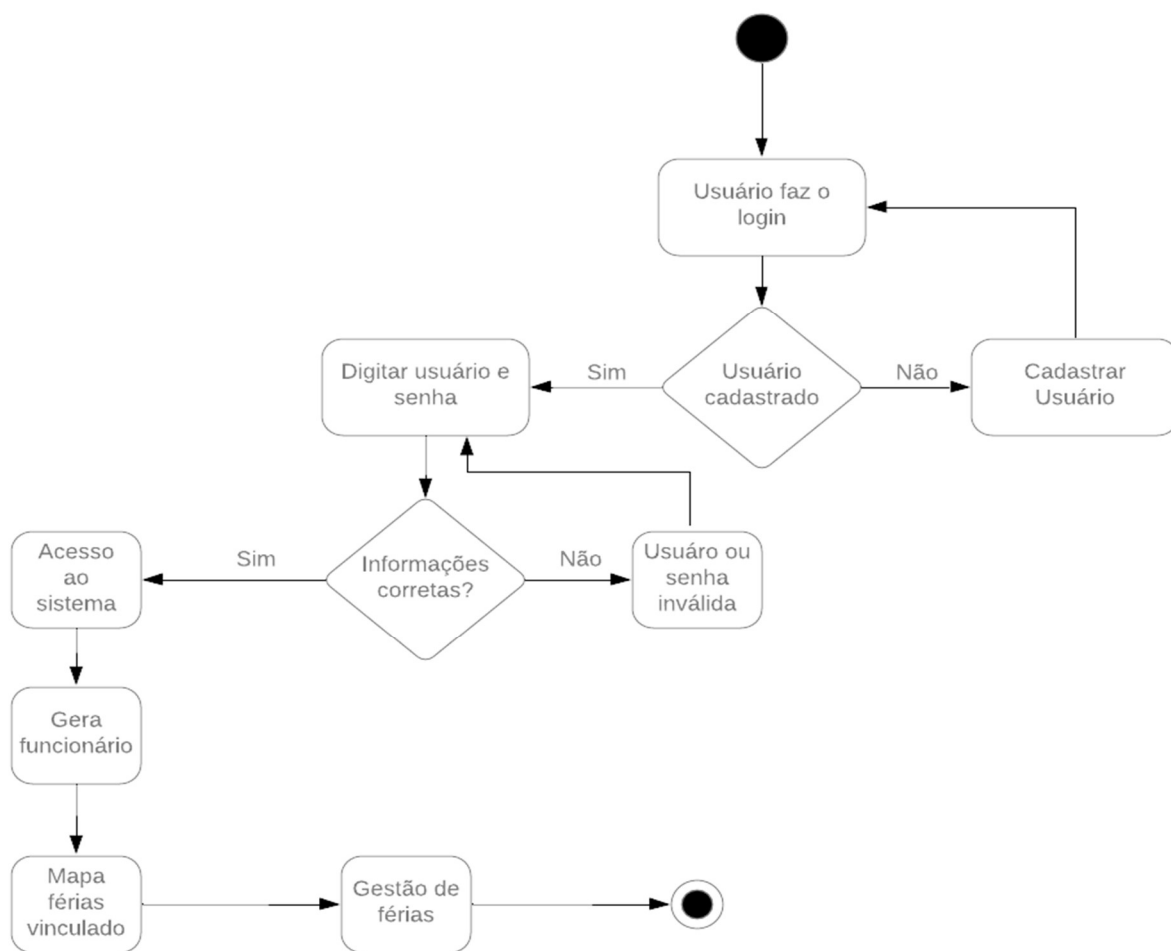
Figura 4 – Diagrama de Classes



Fonte: Próprio autor.

4.3.4 Diagrama de Atividade

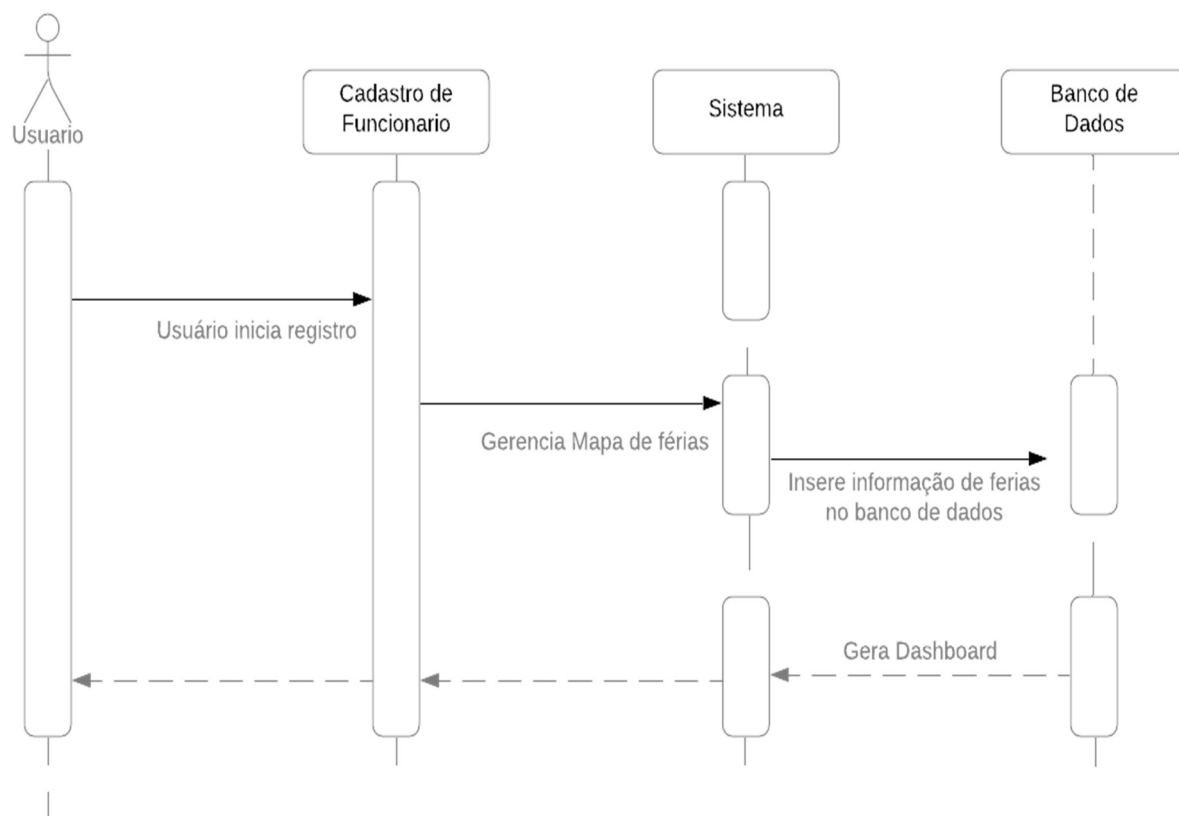
Figura 5 – Diagrama de Atividade



Fonte: Próprio autor.

4.3.5 Diagrama de Sequência

Figura 6 – Diagrama de Sequência

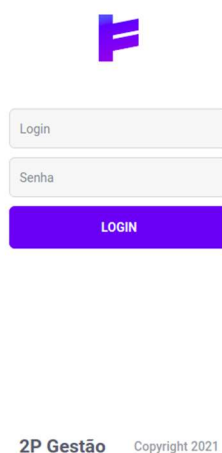


Fonte: Próprio autor.

5 RESULTADO E DISCUSSÃO

Nessa seção iremos abordar sobre resultado e discussão sobre o software desenvolvido. Nomeado como 2P Gestão sendo possível atender alguns processos de setor de Gestão de Pessoas do básico, por exemplo, cadastro de função, cadastro de setor e ao avançado cadastrando o funcionário e vinculando experiência, escolaridade, endereço, contato e o mapa de férias, ressaltando que o mapa de férias é gerado automaticamente diante da inclusão da data admissão usaram esse campo para manipular a estrutura com principais classes do Java – Date e Calendar, para obter o retorno de previsões de férias em cada mapa e os limites para gozar férias, todo esse registro pode ser acompanhado no Dashboard como Tela principal de forma intuitiva após o acesso, contém as informações gerais dos registros de férias com 45 dias baseado na Data Limite é o prazo máximo do colaborador gozar férias. Alguns detalhes, por exemplo, status, faltas e saldo para facilitar visualização sem necessidade de acessar o menu Funcionário e ir em cada colaborador para ver esses detalhamentos

Figura 7 - Tela de login



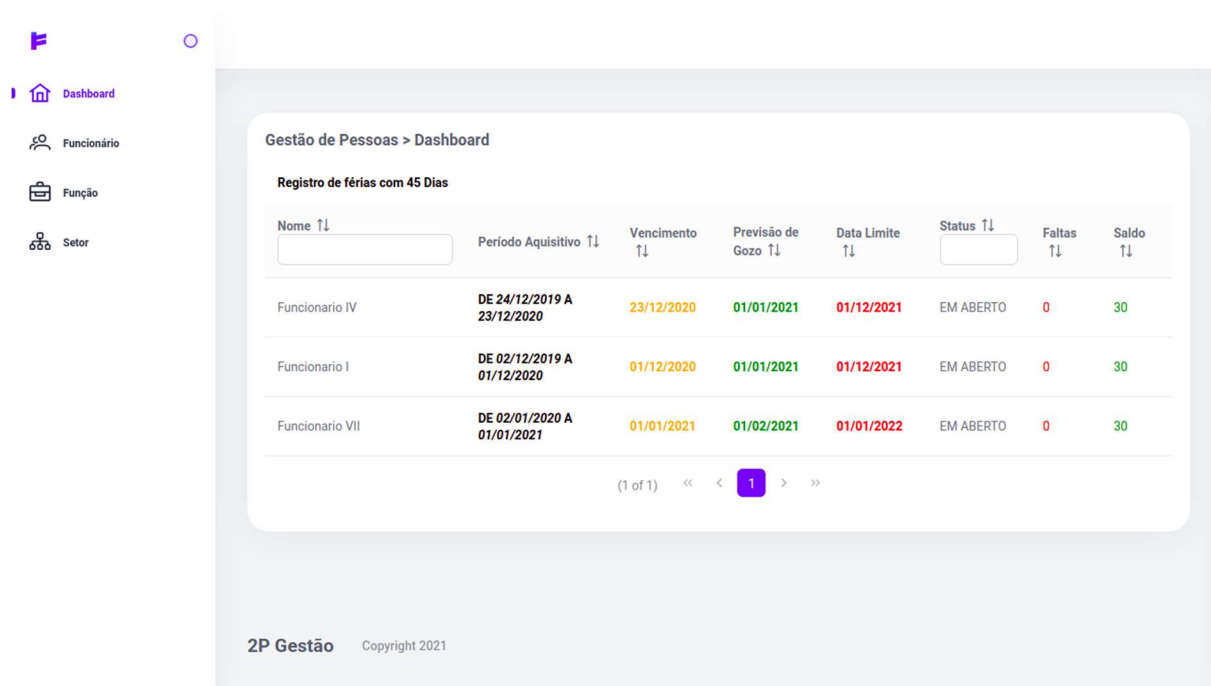


 2P Gestão Copyright 2021

Fonte: Próprio autor.

O requisito é que todo acesso esta informação seja feita via Login. Ao clicar botão “LOGIN” é chamado o método autenticação onde verifica se confere as informações inserida, se caso é divergente retorna mensagem de erro de autenticação, se conferir acesso é concedido com sucesso.

Figura 8 –Tela dashboard




 Dashboard
 Funcionário
 Função
 Setor

Gestão de Pessoas > Dashboard

Registro de férias com 45 Dias

Nome ↑↓	Período Aquisitivo ↑↓	Vencimento ↑↓	Previsão de Gozo ↑↓	Data Limite ↑↓	Status ↑↓	Faltas ↑↓	Saldo ↑↓
Funcionario IV	DE 24/12/2019 A 23/12/2020	23/12/2020	01/01/2021	01/12/2021	EM ABERTO	0	30
Funcionario I	DE 02/12/2019 A 01/12/2020	01/12/2020	01/01/2021	01/12/2021	EM ABERTO	0	30
Funcionario VII	DE 02/01/2020 A 01/01/2021	01/01/2021	01/02/2021	01/01/2022	EM ABERTO	0	30

(1 of 1) << < 1 > >>

2P Gestão Copyright 2021

Fonte: Próprio autor.

Dashboard criado na Tela principal após acesso, é intuitivo para que tenha informação disponível de uma forma agrupada dos próximos 45 dias o sistema faz uma busca no banco de dados onde recebe a data atual e verifica se nos próximos 45 dias tem agendamento para gozar férias, e disponibiliza caso tenha.

Figura 9 – Tela de função

Gestão de Pessoas > Funções

+ Novo

Função ↑↓ Cadastro ↑↓

DESENVOLVEDOR JAVA PLENO	15/11/2021 13:56	 
GERENTE DE GESTÃO DE PESSOAS	15/11/2021 14:10	 
GERENTE DE TECNOLOGIA	15/11/2021 18:01	 
GERENTE DE PROJETOS	18/11/2021 20:04	 
ANALISTA DE SISTEMA	18/11/2021 20:52	 
ASSSISTENTE DE TECNOLOGIA	18/11/2021 20:53	 
ANALISTA DBA	18/11/2021 20:54	 

<< < 1 > >>

Fonte: Próprio autor.

Tela de função tem um simples cadastro basto informar a descrição e gerar o registro.

Figura 10 – Tela de setor

Gestão de Pessoas > Setores

+ Novo

Sigla ↑↓	Setor ↑↓	Cadastro ↑↓	
TI	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	15/11/2021 00:00	
RH	GESTAO DE PESSOAS	15/11/2021 13:56	
AT	ATENDIMENTO	17/11/2021 00:38	

<< < 1 > >>

2P Gestão Copyright 2021

Fonte: Próprio autor.

Tela de setor tem um simples cadastro basto informar a descrição, sigla e gerar o registro.

Figura 11 – Tela listagem de funcionário

Gestão de Pessoas > Funcionários

+ Novo

Nome ↑↓	CPF	PA ↑↓	Função ↑↓	Setor ↑↓	Status ↑↓	
Funcionario II	22222222222	1	GERENTE DE GESTÃO DE PESSOAS	TI	ATIVO	
Funcionario III	33333333333	1	GERENTE DE TECNOLOGIA	TI	ATIVO	
Funcionario IV	44444444444	1	ANALISTA DE SISTEMA	TI	ATIVO	
Funcionario IX	99999999999	1	DESENVOLVEDOR JAVA PLENO	TI	ATIVO	
Funcionario VI	66666666666	1	ASSISTENTE DE TECNOLOGIA	TI	ATIVO	
Funcionario VII	77777777777	1	ANALISTA DBA	TI	ATIVO	
Funcionario XI	11111111110	1			ATIVO	

Fonte: Próprio autor.

Tela de listagem de funcionário é possível editar as informações clicando no botão “editar, ícone de lápis” ou caso deseje criar utilize botão “Novo”.

Figura 12 – Modal funcionário preenchido

Cadastro de Funcionário

INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome: Funcionario IX | CPF: 99999999999 | RG: 9 | Orgão Emissor: SSP RO

Sexo: FEMININO | Estado Civil: SOLTEIRO(A) | Cor: PARDA | Nascimento: 15/05/1999

INFORMAÇÕES PROFISSIONAIS

Nº. Matricula: 9 | Nº. CLT: 9 | Série CLT: 9 | Ponto de Atendimento: 1 - NOVA BRASILIA

Admissão: 15/07/2021 | Demissão:

Gerar

Fonte: Próprio autor.

Cadastro de novo funcionário preenchido com as informações básicas sendo pessoais e profissionais. Observe obrigatoriedade na data de admissão para os demais fluxos de férias acontecer. Agora será gerado o registro desse funcionário.

Figura 13 – Adicionando experiência

Admissão: 15/07/2021

Demissão:

JORNADA EXPERIÊNCIA

+ Adicionar Experiência

JORNADA ACADÊMICA

+ Adicionar Experiência

Endereço Contato Mapa de Férias

+ Adicionar Endereço

CEP	Rua/Av.	Número	Bairro	Cidade e Estado	Opções
Nenhum Endereço cadastrado					

Funcionario I: 111111111111 2 DESENVOLVEDOR JAVA PLENO TI ATIVO

Fonte: Próprio autor.

Ao gerar o funcionário temos possibilidade de vincular experiência, função basta utilizar botão “Adicionar Experiência”.

Figura 14 – Modal experiência

Cadastro de Experiência

Função: DESENVOLVEDOR JAVA PLENO

Setor: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Faixa: III

Salário: 2450

Gratificação de Função: 0,00

Quebra de Caixa: 0,00

Data Inicio: 15/07/2021

Data Fim:

Status: Atual

Nenhum Endereço cadastrado

Funcionario I: 111111111111 2 DESENVOLVEDOR JAVA PLENO TI ATIVO

Fonte: Próprio autor.

No preenchimento da experiência temos o aproveitamento dos registros de funções e setores. Registrando também o histórico desse funcionário.

Figura 15 – Adicionando escolaridade

JORNADA EXPERIÊNCIA

+

ATUAL

Função: DESENVOLVEDOR JAVA PLENO Faixa: III	Período: 07/21 À	Salário: R\$ 2.450,00	✎ ✕
Setor: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Gratificação: R\$ 0,00	Quebra de Caixa: R\$ 0,00	

JORNADA ACADÊMICA

+

Adicionar Escolaridade

Endereço Contato Mapa de Férias

+

CEP	Rua/Av.	Número	Bairro	Cidade e Estado	Opções
Funcionario XI	111111111110	1			ATIVO ✎

Fonte: Próprio autor.

Ao gerar o funcionário temos possibilidade de vincular escolaridade basta utilizar botão “Adicionar Escolaridade”.

Figura 16 – Modal escolaridade

Fonte: Próprio autor.

No preenchimento da escolaridade é possível definir níveis de escolaridade e auxiliar nas decisões de novos cargos dentro da empresa. Registrando também o histórico desse funcionário.

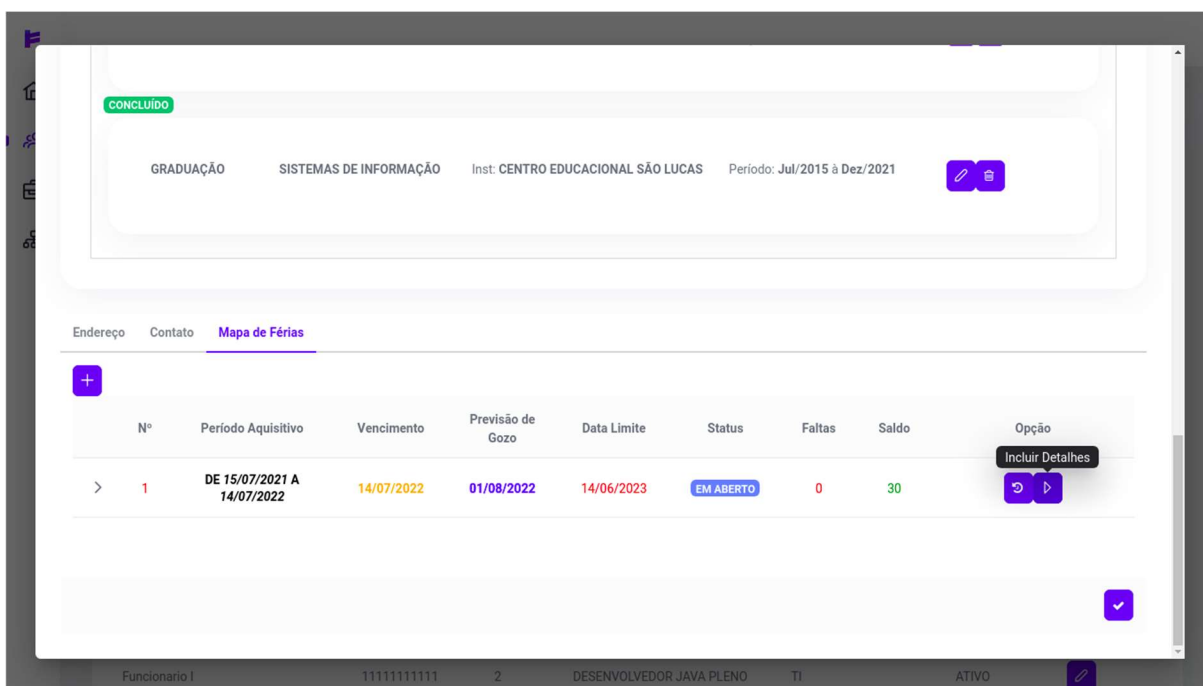
Figura 17 – Aba mapa férias

N°	Período Aquisitivo	Vencimento	Previsão de Gozo	Data Limite	Status	Faltas	Saldo	Opção
1	DE 15/07/2021 A 14/07/2022	14/07/2022	01/08/2022	14/06/2023	EM ABERTO	0	30	

Fonte: Próprio autor.

Na aba de Mapa de Férias é gerado automaticamente ao gerar o registro do funcionário. Recebemos a data da admissão e iniciamos criação do início e fim do período aquisitivo, temos disponível o vencimento, previsão de gozo, data limite para evitar duplicidade de férias, status desse mapa, quantidade de faltas e o saldo disponível para gozar férias.

Figura 18 – Incluindo férias



Fonte: Próprio autor.

Ao utilizar o botão “Incluir detalhes” nós iremos fazer o registro de férias dentro desse mapa de férias. Ressaltando que o mapa pode ter mais de um registro de férias, imaginando que o funcionário goze férias fracionadas.

Figura 19 – Modal férias preenchido

The image shows a web application interface with a modal window titled "Férias Detalhado". The modal is open over a background that appears to be a list of employees. The modal contains the following fields and values:

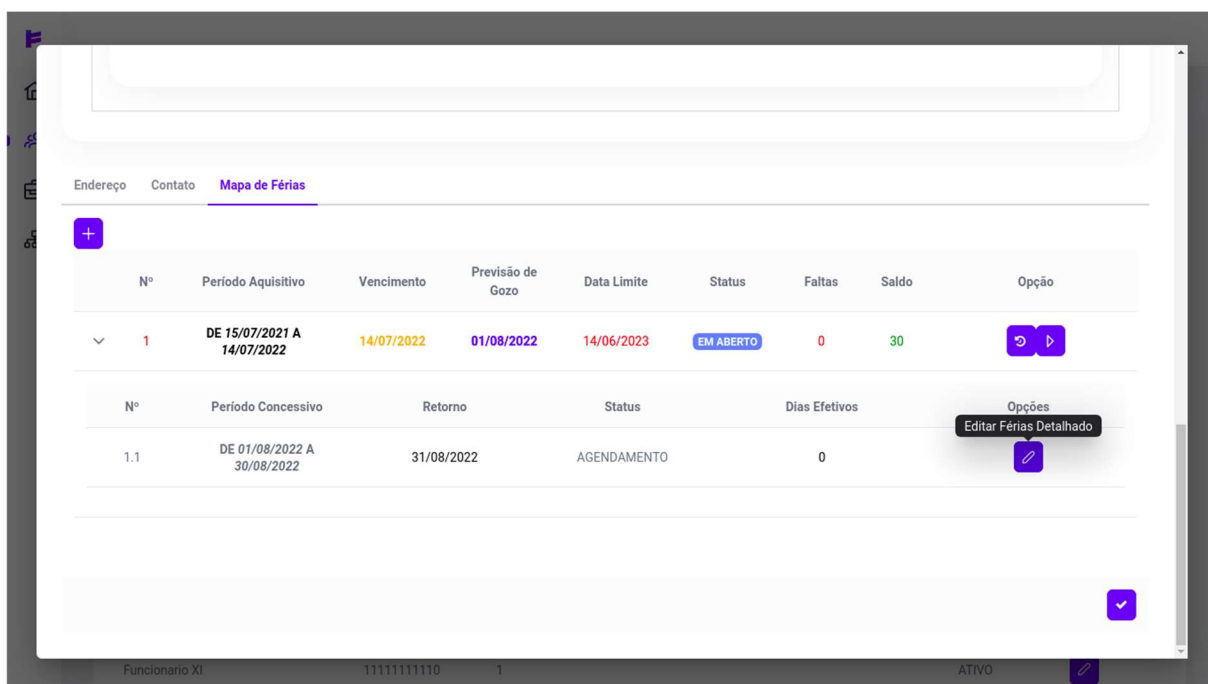
Field	Value
Início De:	01/08/2022
Até:	30/08/2022
Retorno	31/08/2022
Status	AGENDAMENTO
Dias Previstos	30

A "Gravar" button is located at the bottom right of the modal. The background interface shows a header with "CONCLUÍDO", "GRADUAÇÃO", "SISTEMAS DE INFORMAÇÃO", "Inst: CENTRO EDUCACIONAL SÃO LUCAS", and "Período: Jul/2015 à Dez/2021". Below the header, there are fields for "Endereço", "Contato", "Nº", and "P". A table with columns "Funcionário", "ID", "Cargo", "TI", and "Status" is partially visible, showing a row for "111111111111", "2", "DESENVOLVEDOR JAVA PLENO", "TI", and "ATIVO".

Fonte: Próprio autor.

Essa informação vem preenchida automaticamente, elas são recuperadas do mapa. Não necessariamente o funcionário deve sair de férias pela indicação do software pois cada empresa tem sua necessidade de gerir e sabe o mês ideal de liberar as férias para os seus funcionários. Mas nessa ocasião as férias estão previstas para esse dia 01 de agosto de 2022 até 30 de agosto de 2022, com esses campos preenchido utilizo para retornar quantidade de dias que está previsto e acrescento mais um dia e deixo essa informação na data de retorno. Ao clicar no botão “Gravar” esse registro de férias por enquanto tem o status agendamento estará vinculada ao mapa de férias e o mapa de férias vinculado a este funcionário.

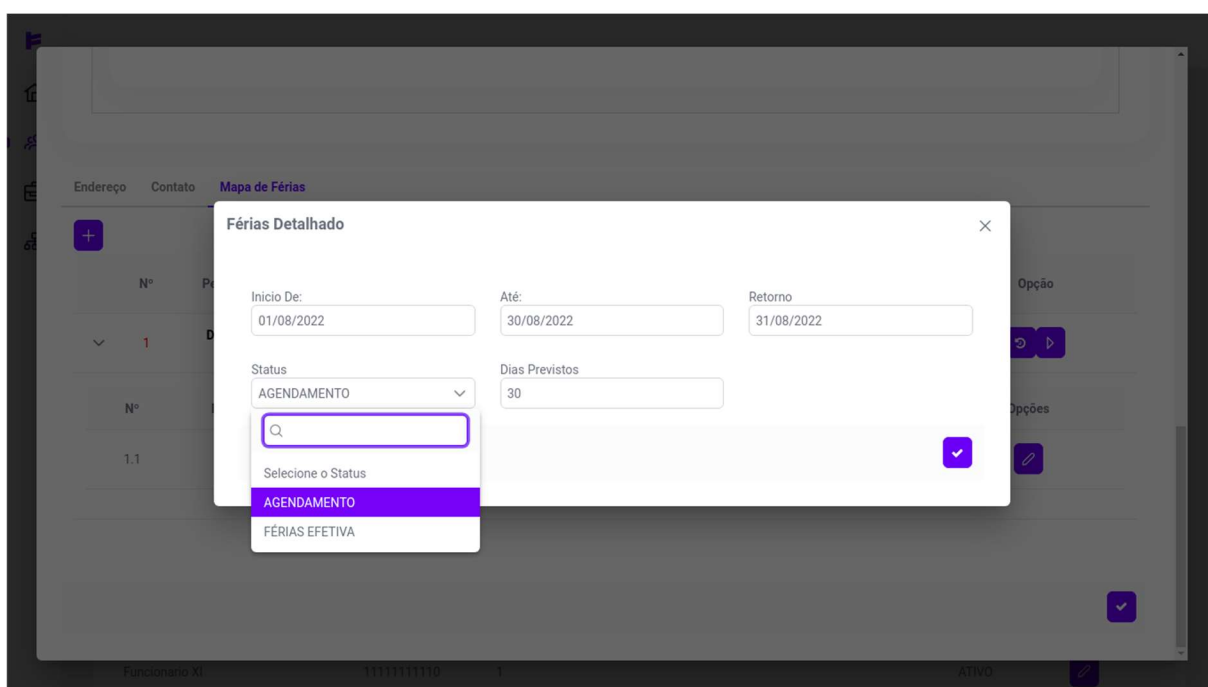
Figura 20 – Editando férias



Fonte: Próprio autor.

Com o registro criado podemos editar em qualquer momento, sendo possível alterar dias, status, fracionar férias.

Figura 21 – Modal férias alterando o status



Fonte: Próprio autor.

Agora iremos efetivar estas férias, basta alterarmos o status para FÉRIAS EFETIVA. Ao clicar no gravar temos várias validações por exemplo se disponibilidade de saldo no mapa de férias é suficiente ao informado nas férias entre outras. Caso tudo dentro das conformidades faço com que o software retire o saldo do mapa de férias e como nesse caso foi utilizado total de 30 dias, o sistema entende que esse mapa deve alterar o status automaticamente para CONCLUÍDO e retirar os botões do mapa de férias e nos registros de férias botões de visualizações.

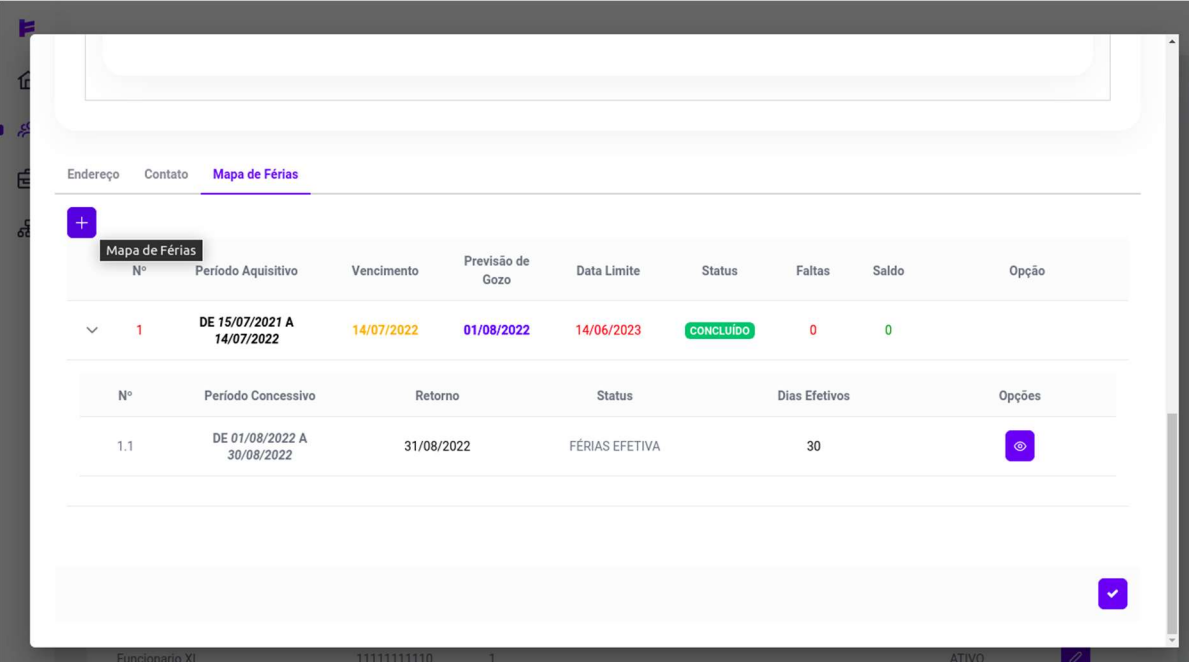
Figura 22 – Férias cadastrada com status efetivo

The screenshot displays a software interface for managing vacation records. At the top right, a blue notification box states: "Férias Detalhado inserida com Sucesso!". The main interface has tabs for "Endereço", "Contato", and "Mapa de Férias", with "Mapa de Férias" being the active tab. Below the tabs, there is a table with columns: N°, Período Aquisitivo, Vencimento, Previsão de Gozo, Data Limite, Status, Faltas, Saldo, and Opção. The first row shows a vacation record with N° 1, Período Aquisitivo from 15/07/2021 to 14/07/2022, Vencimento on 14/07/2022, Previsão de Gozo on 01/08/2022, Data Limite on 14/06/2023, Status "CONCLUÍDO", Faltas 0, and Saldo 0. Below this table, there is another table with columns: N°, Período Concessivo, Retorno, Status, Dias Efetivos, and Opções. The first row shows N° 1.1, Período Concessivo from 01/08/2022 to 30/08/2022, Retorno on 31/08/2022, Status "FÉRIAS EFETIVA", Dias Efetivos 30, and an eye icon in the Opções column. At the bottom of the interface, there is a footer with "Funcionario XI", "111111111110", "1", "ATIVO", and a checkmark icon.

Fonte: Próprio autor.

Esse mapa está concluído com sucesso. Agora basta iniciar o novo processo com novos mapas.

Figura 23 – Gerando novos mapas



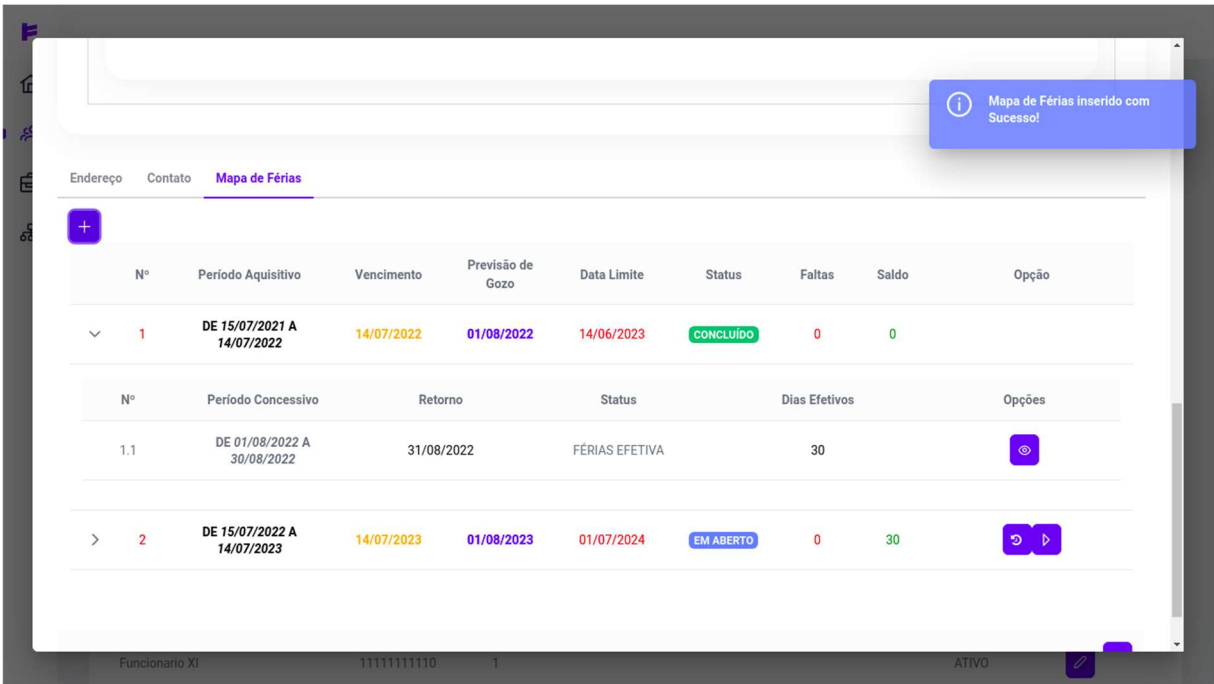
Nº	Período Aquisitivo	Vencimento	Previsão de Gozo	Data Limite	Status	Faltas	Saldo	Opção
1	DE 15/07/2021 A 14/07/2022	14/07/2022	01/08/2022	14/06/2023	CONCLUÍDO	0	0	

Nº	Período Concessivo	Retorno	Status	Dias Efetivos	Opções
1.1	DE 01/08/2022 A 30/08/2022	31/08/2022	FÉRIAS EFETIVA	30	

Fonte: Próprio autor.

Para gerar novos mapas de férias, ao clicar no botão “Mapa de férias” o software fará verificação dentro da lista de mapa de férias e receberá as informações baseada ao último Período Aquisitivo, e com essa informação incluirá novo mapa de férias com data à frente 12 meses com novos vencimentos, limites, faltas e saldos disponíveis.

Figura 24 – Novo mapa de férias gerado



N°	Período Aquisitivo	Vencimento	Previsão de Gozo	Data Limite	Status	Faltas	Saldo	Opção
1	DE 15/07/2021 A 14/07/2022	14/07/2022	01/08/2022	14/06/2023	CONCLUÍDO	0	0	
1.1	DE 01/08/2022 A 30/08/2022	31/08/2022	FÉRIAS EFETIVA		30			
2	DE 15/07/2022 A 14/07/2023	14/07/2023	01/08/2023	01/07/2024	EM ABERTO	0	30	

Funcionario XI 11111111110 1 ATIVO

Fonte: Próprio autor.

Com o novo mapa de férias gerado, cabe ao gestor realizar o registro de férias nesse novo mapa ou apenas aguardar visualização desse funcionário no Dashboard.

Figura 25 – Tela dashboard

Gestão de Pessoas > Dashboard

Registro de férias com 45 Dias

Nome ↑↓	Período Aquisitivo ↑↓	Vencimento ↑↓	Previsão de Gozo ↑↓	Data Limite ↑↓	Status ↑↓	Faltas ↑↓	Saldo ↑↓
Funcionario IV	DE 24/12/2019 A 23/12/2020	23/12/2020	01/01/2021	01/12/2021	EM ABERTO	0	30
Funcionario I	DE 02/12/2019 A 01/12/2020	01/12/2020	01/01/2021	01/12/2021	EM ABERTO	0	30
Funcionario VII	DE 02/01/2020 A 01/01/2021	01/01/2021	01/02/2021	01/01/2022	EM ABERTO	0	30

(1 of 1) << < 1 > >>

2P Gestão Copyright 2021

Fonte: Próprio autor.

A idéia do Dashboard em buscar as datas limites de cada mapa de férias e disponibiliza para o gestor gerir da melhor forma.

6 CONCLUSÃO

Com visão geral podemos entender melhor os fluxos e o software ressaltou extrema importância de cada fluxo e as limitações humanas, mas quando juntamos mediação de tecnologia, gestão, software, pessoas vemos devida importância de possuir uma política de férias clara e objetiva, e como ela fará uma grande diferença na gestão de pessoas, pois se por um lado é necessário respeitar a legislação vigente sobre o assunto a fim de evitar passivos trabalhistas, por outro é importante ser transparente e organizar-se para que o período de férias dos colaboradores.

7 REFERÊNCIAS

APACHE TOMCAT, **Apache Tomcat**. Disponível em: <http://tomcat.apache.org>. Acesso em: 29 nov. 2021.

BRASIL. **BRASIL**. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/del1535.htm. Acesso em: 29 out. 2021.

ECLIPSE FOUNDATION, **Eclipse**. Disponível em https://netbeans.org/about/index_pt_BR.html. Acesso em: 23 nov. 2021.

EDITORA ÉRICA, Furgeri, **Java 8 Ensino Didático Desenvolvimento e Implementação de Aplicações**. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788536519340/cfi/15!/4/4@0.00:0.00>. Acesso em: 23 nov. 2021.

LARMAN, Craig, **Utilizando UML e Padrões**. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577800476/cfi/33!/4/4@0.00:0.00>. Acesso em: 23 nov. 2021.

MODEN, **Sistema Toyota de Produção, 4th Edition**. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788582602164>. Acesso em: 23 nov. 2021.

POSTGRESQL COMMUNITY. **PostgreSQL**. Disponível em: <http://www.postgresql.org.br/sobre>. Acesso em: 23 nov. 2021.

PRIMEFACES. **PrimeTekInformatics**. Disponível em: <https://www.primefaces.org/>. Acesso em: 19 de nov. 2021.

HIBERNATE ORM. **Hibernate ORM**. Disponível em: <http://hibernate.org/orm>. Acesso em: 23 nov. 2021.

JAVASERVER FACES SPEC. **JavaServer Faces SPEC**. Disponível em <https://javaee.github.io/javaxserverfaces-spec>. Acesso em: 19 de nov. 2021.

OPENJDK. **OpenJDK**. Disponível em: <https://openjdk.java.net/>. Acesso em: 11 de nov. 2021.

PGADMIN. **PgAdmin**. Disponível em: <https://www.pgadmin.org/>. Acesso em: 11 de nov. 2021.